

## Direction des Ressources humaines

### Fiche de poste de l'apprenti (e)

**Diplôme préparé : BTS**

Fonction du maître d'apprentissage : Technicien Espaces Naturels Sensibles

**Localisation du poste : Territoires - DITAM - Terres de Lorraine :**

**Description sommaire du service d'accueil :** Direction Territoires, 60 agents, aménagement du territoire, gestion et exploitation du patrimoine routier, environnement.

**Environnement du poste :** préciser avec quels interlocuteurs l'apprenti (e) sera en relation :

(Chargé de mission ENS, agent technique référent des dépendances vertes, responsable de secteur, technicien régie, usagers, maires, élus communautaires DREAL, ONCFS, syndicats mixtes, associations ...)

#### Missions principales

Décrire en deux ou trois lignes quelles seront les missions confiées à l'apprenti (e). Missions qui doivent être en lien avec le diplôme préparé et qui seront supervisées par le maître d'apprentissage.

Recensement et saisie sous SIG du patrimoine arboré situé sur le domaine routier départemental, suivi et réalisation des diagnostics biologiques et paysagers des alignements, commande de travaux.

Conception, concertation et suivi de projets de plantations. Travaux d'entretien des plantations et accompagnement des collectivités dans le domaine, animation/formation autour du projet.

Relevés de terrain (entités paysagères, floristiques, zones de conflit avec la faune) et proposition d'aménagements en lien avec les plans régionaux d'action en faveur des espèces et des continuités écologiques (Trame Verte et Bleu).

Travaux et promotion des techniques de gestion de la végétation auprès de la régie du territoire.

L'apprenti assiste le technicien dans ses missions (opération de migration des amphibiens, travaux de gestion dans les ENS, sylviculture, équipement de sentiers ENS et PDIPR).

#### Activités

Indiquer quelles seront les activités sur lesquelles l'apprenti (e) sera mobilisé (e).

Pour information, ce ne sont pas les activités décrites dans la fiche de poste du maître d'apprentissage, mais bien les activités sur lesquelles on veut former l'apprenti (e).

Formation et utilisation du Système d'Information Géographique.

Diagnostics sanitaires des arbres, mise en œuvre d'un plan de gestion, suivi de travaux.

Réalisation de plans de plantation, formation à la taille des arbres et réalisation de chantiers en techniques végétales avec l'agent référent aux dépendances vertes.

Utilisation du GPS, reconnaissance des végétaux en milieux « naturels » et découverte de la faune et de la flore protégées, acquisition de connaissances naturalistes.

Elaboration de tableau de bord, rédaction de marché public

#### Spécificités du poste

Déplacements fréquents, permis B indispensable, possibilité de travail certains week end (2 à 3 par année).

#### Compétences - comportements attendus

*Reconnaissance des végétaux – Connaître et maîtriser les techniques de plantation et d'entretien des espaces verts et naturels - dessin technique et paysager.*

*Maîtrise de l'outil Informatique (Word, Excel, Power point) - maîtrise de l'orthographe.*

*Intérêt pour les arbres et le patrimoine naturel.*

*Connaissances naturalistes appréciées.*

**Comportements :**

Esprit d'initiatives, capacités relationnelles notamment dans la médiation, rigueur, autonomie, respect des encadrants et des partenaires, curiosité des divers domaines professionnels, goût pour le travail en équipe