

Direction du territoire de BRIEY

CADRE D'EMPLOI : attaché/att. principal ou ingénieur/ing. principal
CATEGORIE A Filière administrative et technique
N° de poste : 2424
Résidence administrative : MDD Homécourt
Groupe de fonction régime indemnitaire : 6

Chargé(e) de développement

Liaisons hiérarchiques :

Directeur des services territoriaux
Responsable de service territorial Economie solidaire et insertion

Liaisons fonctionnelles :

DGA Solidarités – Direction Action social et insertion
Service Emploi en Insertion

MISSION : Sous l'autorité du responsable du service territorial Economie solidaire et insertion, et en cohérence avec le cadre défini par la direction de l'action sociale et insertion, crée les conditions du développement du recours aux clauses d'insertion dans la commande publique, décline l'offre de service insertion du Département auprès des entreprises du territoire et coordonne les démarches de soutien à la création et au développement d'activités dans le but de développer les opportunités d'emploi des allocataires du RSA.

ACTIVITES

Identification et mobilisation des partenariats territoriaux

- Développe et anime les partenariats et réseaux professionnels concourant à l'emploi des allocataires du RSA : participe à la mise en œuvre la GTEC du territoire de Briey
- Recense et organise la structuration des partenariats tant en interne (DTC*), qu'avec les acteurs locaux, publics (Pays, intercommunalités...) et privés (associations, entreprises...)
- Sur demande de sa hiérarchie, participe à diverses instances territoriales de travail (COTER, COTER thématique, réunions MDS...) et aux réunions en lien avec l'animation de la politique de l'économie solidaire et de l'insertion

Définition d'une stratégie de développement de l'offre d'insertion en matière d'emploi et de lien avec les entreprises

- Contribue à l'élaboration du plan d'actions du territoire en matière d'insertion (déclinaisons territoriales du Pacte Territorial d'Insertion - PTI ; plan d'actions commun pôle emploi – SESIT Briey sur le volet emploi du PTI (axe 1),...)
- Contribue à faire évoluer l'offre de service du territoire pour tenir compte des nouvelles orientations via les dispositifs départementaux (Cellule Unique d'Instruction - CUI : instance partenariale d'animation du FSE, Comités de recrutements territoriaux...)

Animation de la clause d'insertion

- Promeut et anime une dynamique de développement de la clause d'insertion sur le territoire.
- Accompagne les maîtres d'œuvre et les maîtres d'ouvrages à l'utilisation de la clause d'insertion (conception, rédaction, mise en œuvre et évaluation)
- Assure l'interface entre les acheteurs et le service territorial Economie solidaire et insertion dans le cadre de la sécurisation des parcours

Développement de l'offre d'insertion

- Promeut l'offre de service insertion du Département pour favoriser l'accès à l'emploi des bénéficiaires du RSA et d'autres publics prioritaires du Conseil départemental (jeunes en difficulté, travailleurs handicapés)
- Veille à s'assurer de l'évaluation de la faisabilité et la viabilité des entreprises développées par des travailleurs indépendants bénéficiaires du RSA (marché départemental)
- Coordonne les démarches de soutien à la création et au développement d'activité par les bénéficiaires du RSA (mise en réseau des solutions existantes, offres nouvelles...)
- Accompagne le développement de l'offre de service de l'IAE sur le territoire
- Assure le suivi de la déclinaison du FSE en lien avec la DASI

* **DTC** : Délégué territorial contractualisation

Compétences techniques :

- Connaître le milieu économique de l'entreprise et le secteur de l'économie solidaire
- Maîtriser les enjeux et évolutions des politiques publiques de son domaine d'activité
- Maîtriser la conduite de projet
- Maîtriser les techniques participatives
- Connaître les acteurs institutionnels de son domaine d'activité
- Connaître l'organisation et les circuits de décision de la collectivité
- Connaître les modes d'organisation et de fonctionnement des entreprises, des associations
- Connaître les règles de passation des marchés publics
- Etre capable de rédiger avec aisance divers types de documents
- Connaître les techniques d'évaluation : indicateurs, effets, impacts
- Utiliser les outils du pack bureautique (Word, Excel, Powerpoint)

Compétences relationnelles :

- Savoir conduire des réunions sur des projets transversaux
- Communiquer pour expliquer le sens de l'action
- Etre en mesure de travailler en équipe
- Travailler en réseau
- Faire preuve de diplomatie
- Ecouter et négocier dans des contextes socioprofessionnels variés
- Savoir accompagner et conseiller

Compétences stratégiques :

- Diagnostiquer les contextes
- Décrypter les attentes et identifier les besoins
- Savoir manager un projet
- Etre capable de coordonner et fédérer différents interlocuteurs
- Identifier et différencier les finalités, objectifs, enjeux et risques d'un projet
- Déterminer les critères d'évaluation

Merci de bien vouloir adresser votre candidature (lettre + CV)

Par voie postale à :

Monsieur le Président du Conseil Départemental
Direction des Ressources Humaines
48 Esplanade Jacques Baudot
Rue Sergent Blandan
CO 90019
54035 NANCY cedex

Ou par courrier électronique à : drhcandidatures@departement54.fr
en indiquant le numéro de poste (2424)
Renseignements téléphoniques : **03.83.94.59.53**

Date limite de candidature : 19 mai 2017