

## FICHE POSTE

FAMILLE Solidarité et santé

SOUS-FAMILLE Social



### Direction de l'enfance et de la famille

CADRE D'EMPLOI : attaché - attaché principal - directeur

CATEGORIE A Filières administrative et sociale

Poste n°749

Résidence administrative : CAD

Quotité du poste : 100%

Groupe de fonction régime indemnitaire : 7.1

#### Liaisons hiérarchiques :

DGA Solidarités

Directeur Enfance famille

#### Liaisons fonctionnelles :

Responsables de MDS

Responsable départemental ASE

Responsables départementaux (SSD, PMI)

## Directeur/trice adjoint/e Enfance famille en charge de la Protection de l'enfance

**MISSION :** Sous l'autorité hiérarchique du directeur Enfance famille, il (elle) contribue à la définition des orientations stratégiques de la politique enfance famille, ainsi qu'à l'élaboration du schéma départemental et du projet de direction.

Il (elle) pilote la coordination de la mise en œuvre de la politique de protection de l'enfance en veillant au respect du cadre légal des différentes missions et des orientations départementales enfance famille.

Il (elle) pilote la mise en œuvre du plan d'action dédié à la protection de l'enfance

Il développe l'observatoire départemental de protection de l'enfance et accompagne le développement du SI SOCIAL

Il (elle) est garant du bon niveau de professionnalisation des agents œuvrant en protection de l'enfance, de la cohérence départementale d'intervention de ces professionnels et de la bonne coordination des actions en direction des usagers.

Il (elle) entretient à cette fin, une démarche participative pour :

- élaborer et animer la mise en œuvre d'un volet « protection de l'enfance » intégré au projet de direction enfance famille qui précise les objectifs et modalités d'articulation et de fonctionnement de la protection de l'enfance.
- Développer une approche « qualité » par l'élaboration d'un manuel explicitant les processus et procédures relatifs à la protection de l'enfance l'enfance, en articulation avec le domaine plus large de l'enfance famille.
- Animer la ligne métiers des cadres des délégués de protection de l'enfance (DTPE) et de leurs cellules administratives.
- Animer, en lien avec les responsables départementaux du SSD et de la PMI, des réunions d'information et de coordination des cadres territoriaux de la protection de l'enfance

Il (elle) pilote l'analyse et le traitement des alertes et anime le groupe d'alerte dédié.

## ACTIVITES

### Contribution au pilotage de la politique enfance famille

- Participe aux côtés du directeur enfance famille (DEF), à la définition des orientations stratégiques et opérationnelles de la direction Enfance Famille et à l'animation du CODEF.
- Exerce un rôle de veille et d'alerte relatif aux évolutions législatives et réglementaires ainsi que des préconisations techniques étayées de prévention, d'accompagnement des familles et d'accueil des enfants confiés
- Il pilote le développement de l'observatoire départemental de protection de l'enfance
- Contribue à la préparation et à l'animation des instances partenariales relatives à l'enfance famille (magistrats, juges, Protection Judiciaire de la jeunesse) et avec les membres du réseau associatif partenaires et/ou prestataires.

• Consolide le bilan annuel d'activité de la direction

### Pilotage départemental de la politique de protection de l'enfance

- Déclinaison des objectifs et pilote la mise en œuvre du volet protection de l'enfance de la politique publique, au central et dans les territoires avec les outils appropriés (développement des outils du SI social pour la protection de l'enfance, tableaux de bord régulièrement renseignés, ...), en évalue les impacts et propose les ajustements nécessaires.
- Pilote en lien avec les responsables départementaux et les cadres territoriaux la rédaction puis la mise en œuvre d'un projet de protection de l'enfance et d'un plan de formation dédié afin de développer une approche et une vision communes.
- Organise et/ou participe régulièrement, en coordination avec les responsables départementaux et les RMDS à des rencontres territoriales et départementales des professionnels/elles de la protection de l'enfance pour développer une culture professionnelle commune, maîtriser les réalités opérationnelles et alimenter l'observatoire.
- Pilote l'analyse et les actions relatives aux dossiers d'alertes sensibles et situations individuelles complexes
- Valide l'engagement des dépenses relatives aux situations individuelles complexes dans une dynamique de parcours (PPE)
- Développe les partenariats et réseaux pertinents relatifs à la protection de l'enfance.
- Contribue au développement et à la gestion du système d'information par la sécurisation et l'optimisation des processus et procédures de traitement administratif des prestations d'aide sociale à l'enfance, par l'organisation du déploiement des outils et l'accompagnement des pratiques
- Assure la continuité de pilotage de l'Ase en l'absence du responsable départemental.

### Management et gestion des ressources humaines

- Porte les décisions de la direction générale adjointe aux solidarités et du comité de direction enfance famille dont il est membre.
- Remplace le directeur et encadre et manage l'équipe de cadres centraux de la direction, dédiés à la protection de l'enfance (CEMMA, SI SOCIAL, observatoire, offre d'accueil) en adaptant l'organisation et la gestion aux objectifs, en optimisant les moyens
- S'assure de la bonne déclinaison territoriale de la politique enfance-famille et de la bonne articulation central/territorial
- Organise le pilotage et le soutien fonctionnel aux services territoriaux, anime la ligne métier des DTPE et cellules administratives sur un mode participatif
- Veille à la cohérence des services de protection de l'enfance et à l'optimisation de leurs compétences
- Participe au recrutement de ses collaborateurs, des DTPE et évalue leurs compétences
- Contribue à l'actualisation des métiers au regard de l'évolution des pratiques et des besoins
- Pilote le plan de formation et de professionnalisation des professionnels de protection de l'enfance
- Développe les actions nécessaires à l'amélioration des risques psychosociaux encourus par les professionnels

### Communication et relations internes et externes

- Assure une communication régulière sur l'actualité et les enjeux de la protection de l'enfance pour renforcer le sens et la vision commune des professionnels et partenaires.
- Représente la direction à des instances partenariales locales ou nationales notamment relatives à la protection de l'enfance (CAF, rencontre nationale des responsables ASE ...).

**Compétences techniques :**

- Maîtriser les modes de gestion et de management publics
- Connaître les principes des procédures d'achat public
- Maîtriser les principes de la comptabilité publique
- Maîtriser la réglementation relative à son domaine d'intervention
- Connaître le statut, les règles de recrutement et de mobilité de la Fonction Publique
- Maîtriser les techniques de management
- Maîtriser la méthodologie de conduite de projet
- Maîtriser les techniques d'évaluation : indicateurs, effets, impacts,...
- Maîtriser les méthodes et outils de la planification
- Maîtriser les outils du pack bureautique (Word, Excel, Powerpoint,...)
- Maîtriser les logiciels spécifiques du service/de l'activité

**Compétences relationnelles :**

- Conduire des réunions à fort enjeu
- Communiquer et négocier avec les décideurs, les encadrants et les agents
- Savoir travailler avec les élus
- Prendre la parole en public et lors de débat
- Organiser la concertation
- Etre capable de collaborer avec les services et interlocuteurs externes
- Mobiliser et animer une équipe
- Prévenir et réguler les dysfonctionnements et les difficultés comportementales

**Compétences stratégiques :**

- Diagnostiquer les contextes
- Effectuer des études prospectives
- Maîtriser l'évaluation des politiques publiques
- Savoir manager un processus de changement
- Appliquer les méthodes de marketing public territorial
- Déterminer et élaborer une stratégie et sa déclinaison en objectifs
- Faire face à une situation de crise ou d'urgence
- Appréhender les principes de sociologie des organisations et les jeux d'acteurs

Merci de bien vouloir adresser votre candidature (lettre + CV)

Par voie postale à :

Monsieur le Président du Conseil Départemental  
Direction des Ressources Humaines  
48 Esplanade Jacques Baudot  
Rue Sergent Blandan  
CO 90019  
54035 NANCY cedex

Ou par courrier électronique à : [drhcandidatures@departement54.fr](mailto:drhcandidatures@departement54.fr)  
en indiquant le numéro de poste (749)

**Renseignements téléphoniques :**

Précisions sur le poste : **Frédéric OTRANTE (Directeur Enfance Famille) au 03.83.94.50.33**  
Précisions sur les conditions de recrutement : **Rachid BOUMALI (Chargé d'emploi) au 03.83.94.59.56**

Date limite de candidature : **28/04/2017**