

Direction du territoire de Nancy & couronne

CADRE D'EMPLOI : ATSE tous grades

CATEGORIE B Filière sociale

Poste n° 1825

Quotité du poste : 100%

Résidence administrative : Maison départementale des solidarités de Vandoeuvre Villers - Site Vand'Est

Groupe de fonction régime indemnitaire : 4

Liaisons Hiérarchiques :

Directeur des services territoriaux
Responsable de la Maison départementale des solidarités (MDS)

Liaisons fonctionnelles :

DGA Solidarités/Direction de l'Action sociale et de l'insertion
Responsable départemental Economie sociale et familiale et secrétariats médico-sociaux

Conseiller (ère) en économie sociale et familiale (CESF)

MISSION : au sein d'une équipe pluridisciplinaire, le (la) conseiller (ère) en Economie Sociale et Familiale est chargé (e) d'informer, former, aider et accompagner les personnes dans leur vie quotidienne, en valorisant leurs capacités et leurs savoirs dans une dynamique de développement social et afin de favoriser leur autonomie et éviter l'exclusion sociale. Ses actions s'inscrivent dans les politiques publiques de solidarité, dans la prévention, l'insertion, l'éducation et le développement, au regard des domaines de l'ESF : habitat - logement, consommation, insertion socio-professionnelle et promotion de la santé - alimentation.

ACTIVITES :

- Accueille, écoute, évalue une situation en vue d'établir un diagnostic tenant compte de la personne, de la famille, du groupe et de son environnement (expertise sociale)
- Accompagne la personne dans son projet personnel afin de favoriser son autonomie et son insertion (Intervention Sociale d'Aide à la Personne) dans son environnement au regard des domaines de l'ESF : accompagnement en ESF à la gestion budgétaire et à la consommation, MASP* simple, MAESF**
- Négocie et assure au besoin une médiation, dans le cadre d'un accompagnement, entre la personne et différents partenaires et/ou institutions
- Initie, coordonne et/ou participe à la mise en œuvre de projets avec les personnes (Interventions Sociales d'Intérêt Collectif)
- Contribue au maintien d'un lien social en favorisant la participation des habitants (réseaux de solidarité, accompagnement de bénévoles,...)
- Informe, conseille et forme les personnes et les groupes, les collègues et les partenaires dans les domaines de l'ESF
- Collabore au diagnostic local pour son domaine d'intervention et participe au développement social et solidaire de son secteur
- Crée des outils de communication et des outils pédagogiques (expositions, jeux, vidéos,...) à destination du public et/ou des collègues et partenaires dans le cadre d'un projet
- Se tient informé(e) des évolutions dans le domaine social, médico-social et éducatif (veille sociale)
- Analyse les données relatives à son domaine d'intervention et contribue à l'élaboration de diagnostics partagés avec les partenaires sur les territoires (expertise sociale)
- Participe aux différentes réunions le (la) concernant au niveau départemental et territorial
- Évalue ses actions et produit un bilan annuel d'activités (veille sociale)
- Contribue à la professionnalisation des étudiants prioritairement en ESF : accueil de stagiaires, participation aux jurys d'examens.

* Mesure d'Accompagnement Sociale Personnalisée

** Mesure d'Accompagnement en Economie Sociale et Familiale

Compétences techniques :

- Être titulaire du diplôme d'Etat de conseiller en économie sociale et familiale
- Connaître l'organisation de la collectivité ainsi que les différentes politiques publiques
- Rédiger des écrits professionnels (rapports, notes de synthèse, notes techniques,...)
- Connaître les méthodes d'analyse de données
- Connaître les techniques de communication
- Utiliser les outils bureautiques (Word, Excel, Outlook, Internet)

Compétences relationnelles :

- Créer de bonnes conditions d'accueil
- Savoir écouter
- Savoir s'adapter à son public
- Adopter une posture de conseil et d'accompagnant
- Savoir négocier
- Être capable de partager une analyse de situation
- Travailler en réseau
- Être capable de collaborer avec les services et les interlocuteurs externes
- Être en mesure de travailler en équipe
- Animer un groupe
- Respecter la notion de secret professionnel

Compétences stratégiques :

- Analyser un contexte
- Être capable de s'adapter au contexte
- Savoir poser un diagnostic
- Être capable d'identifier les situations à risque
- Connaître les limites de son champ d'intervention
- Savoir orienter les personnes vers l'interlocuteur ou l'organisme adéquat
- Être capable de prendre des initiatives
- Faire preuve de créativité
- Être autonome dans l'organisation et l'exécution de son travail
- Faire preuve de rigueur dans l'organisation de son travail
- Être capable d'évaluer ses pratiques et ses outils

Merci de bien vouloir adresser votre candidature (lettre + CV)

Par voie postale à :

Monsieur le Président du Conseil Départemental
Direction des Ressources Humaines
48 Esplanade Jacques Baudot
Rue Sergent Blandan
CO 90019
54035 NANCY cedex

Ou par courrier électronique à : drhcandidatures@departement54.fr
en indiquant le numéro de poste (1825)
Renseignements téléphoniques : **03.83.94.55.41**

Date limite de candidature : 15/05/2017