

FICHE DE POSTE

FAMILLE Aménagement et développement territorial
SOUS-FAMILLE Aménagement et infrastructures



Direction du territoire du Val de Lorraine

CADRE D'EMPLOI : technicien tous grades

CATEGORIE B Filière technique

Poste n°1811

Résidence administrative : DITAM Pont à Mousson

Quotité du poste : 100%

Groupe de fonction régime indemnitaire : 4

Technicien(ne) ingénierie

Liaisons hiérarchiques :

Directeur des services territoriaux
Directeur territorial aménagement (DITAM)

Liaisons fonctionnelles :

DGA Territoires
Direction infrastructures et mobilité
Direction Appui aux territoires et environnement

MISSION : sous l'autorité du DITAM et conformément aux objectifs qu'il a établi et aux niveaux de service du Schéma départemental des transports et des déplacements (SDTD), le (la) technicien(ne) ingénierie assure la gestion administrative et technique sur un secteur du territoire, dans les domaines des routes, des ouvrages d'art, des transports et de l'environnement. Dans le cadre de sa mission, il exerce un lien fonctionnel sur l'assistant ingénierie qui intervient sur son secteur.

ACTIVITES

Routes, ouvrages d'art et transport

En lien avec la direction infrastructures et mobilité:

- Propose un programme chiffré des travaux des routes et ouvrages d'art pour les maintenir en état normal d'entretien
- Met en œuvre le programme de travaux votés par l'assemblée départementale : préparation, établissement du dossier d'exploitation, lancement, gestion technique et financière des travaux (y compris repassage signalisation horizontale)
- Dirige et contrôle les entreprises dans le cadre de l'exécution des travaux (y compris curage et dérasement)
- Assure une information sur l'état du réseau routier et des travaux en cours
- Participe à la connaissance du patrimoine et à ce titre, renseigne le système informatique routier (SIR), réalise les visites triennales des ouvrages, établit les PV et archive les documents techniques
- Participe aux procédures d'acquisition foncières et aux opérations de classement/déclassement
- Est garant de l'application des recommandations techniques et de la politique interne dans la gestion du domaine routier (arbres, accotements, signalisation, implantation de publicité et de pré-enseigne...)
- Définit les prescriptions techniques et instruit les demandes de travaux (DT), déclarations d'intention de commencement de travaux (DICT) et article 2, arrêtés d'alignement, permissions de voirie, avis d'urbanisme, pour l'ensemble des activités se situant sur le domaine public
- Assure la fonction de cadre responsable d'intervention (CRI) en viabilité hivernale et en veille qualifiée
- Met en œuvre les schémas départementaux (Transport et déplacements, signalisation touristique, aires de covoiturage,...)

Environnement

En lien avec la Direction Appui aux territoires et environnement :

- Met en place, en lien avec le technicien environnement du territoire, des actions environnementales sur les dépendances du domaine public routier (gestion des alignements remarquables,...)

Assistance et études (partie susceptible d'évoluer)

- Conseille ou assiste les élus locaux dans le domaine de l'aménagement
- Exécute et/ou pilote de petites études d'aménagement routier ou d'ouvrages d'art.

Compétences techniques :

- Connaître le code général des collectivités territoriales
- Connaître l'organisation et les circuits de décision de la collectivité
- Connaître le fonctionnement de l'administration territoriale
- Maîtriser le code de la voirie routière
- Maîtriser la gestion d'un réseau routier départemental
- Maîtriser les techniques d'entretien, de réparation et d'aménagement des chaussées et des O.A.
- Connaître la méthodologie de conduite de projet
- Maîtriser les méthodes d'estimation de coûts (réalisation, entretien, exploitation)
- Maîtriser les règles de passation des marchés publics
- Rédiger des notes techniques
- Maîtriser les outils du pack bureautique (Word, Excel, Powerpoint)
- Maîtriser les logiciels spécifiques du service/de l'activité

Compétences relationnelles :

- Animer ou conduire des réunions
- Etre capable d'argumenter
- Savoir négocier
- Etre en mesure de travailler en équipe
- Etre capable de collaborer avec les services et les interlocuteurs externes
- Savoir rendre compte de ses actions

Compétences stratégiques :

- Savoir être réactif et faire preuve de capacité d'initiative
- Faire preuve de rigueur dans l'organisation de son travail
- Savoir gérer les priorités
- Etre force de proposition
- Etre capable de s'adapter au contexte

FICHE DE POSTE

FAMILLE Aménagement et développement territorial

SOUS-FAMILLE Aménagement et infrastructures



Merci de bien vouloir adresser votre candidature (lettre + CV)

Par voie postale à :

Monsieur le Président du Conseil Départemental

Direction des Ressources Humaines

48 Esplanade Jacques Baudot

Rue Sergent Blandan

CO 90019

54035 NANCY cedex

Ou par courrier électronique à : drhcandidatures@departement54.fr

en indiquant le numéro de poste (1811)

Renseignements téléphoniques : **Julie METZGER** au **03.83.94.59.53**

Date limite de candidature : 05/05/2017