

DIRECTION DE L'ÉDUCATION

CADRE D'EMPLOI : conservateur du patrimoine tous grades

CATEGORIE A Filière culturelle

Poste n° 1050

Quotité du poste : 100%

Résidence administrative : CAD

Groupe de fonction régime indemnitaire : 6

Liaisons hiérarchiques :

Directeur de l'Éducation
Directeur adjoint de la culture

Liaisons fonctionnelles :

Responsable du service de l'action culturelle et éducative
Responsable du service Stratégies et projets de développement touristique

Conservateur(trice) départemental(e) du patrimoine

MISSION : rattaché(e) hiérarchiquement au directeur adjoint de la culture, le (la) conservateur (trice) départemental (e) du patrimoine a pour mission principale de recenser, étudier et faire connaître le patrimoine de Meurthe-et-Moselle par un travail en partenariat avec le service régional de l'Inventaire général du patrimoine culturel.

Il (elle) apporte son expertise sur tous les dossiers patrimoniaux nécessitant un avis scientifique et contribue à l'élaboration, la mise en oeuvre, au suivi et à l'évaluation de la politique départementale en matière d'étude, de conservation et de valorisation du patrimoine.

ACTIVITES

- Réalise l'Inventaire général du patrimoine culturel sur le territoire de la Meurthe-et-Moselle, en lien avec le service régional de l'Inventaire général
- Met en œuvre la convention signée avec la Région (élaboration de la programmation, gestion de l'Inventaire général, coordination avec la politique patrimoniale du Département, expositions, publications, ...)
- Apporte une expertise scientifique et technique en matière d'Inventaire, d'archéologie, de musée, de patrimoine scientifique, technique et culturel
- Apporte une expertise pour l'ensemble des dossiers patrimoniaux du Département (site de Sion, châteaux de Lunéville, Gerbéviller, Haroué, Fléville, ..., musée de Deneuvre, ...)
- Propose et élabore les outils de la politique départementale du patrimoine
- Participe aux diverses actions de valorisation du patrimoine (actions pédagogiques et grand public, journées du patrimoine, ...)
- Fournit conseils et assistance aux porteurs de projets des territoires désirant protéger et valoriser le patrimoine
- Peut donner un avis scientifique sur des opérations de restauration, des demandes de subventions en matière de patrimoine, des projets touristiques et culturels comportant une dimension historique et patrimoniale.

Compétences techniques :

- Etre détenteur du concours de conservateur de l'Institut National du Patrimoine
- Maîtriser l'organisation et les circuits de décision de la collectivité
- Maîtriser les enjeux et évolutions des politiques publiques de son domaine d'activité
- Connaître les acteurs institutionnels de son domaine d'activité
- Savoir mener une étude scientifique et/ou technique
- Maîtriser les outils méthodologiques Inventaire général
- Connaître les méthodes de diagnostic
- Connaître la méthodologie de conduite de projet
- Connaître les techniques de communication
- Rédiger des écrits professionnels (rapports, notes de synthèse, notes techniques,...)
- Maîtriser les outils du pack bureautique (Word, Excel, Powerpoint)
- Maîtriser les logiciels spécifiques du service ou de l'activité

Compétences relationnelles :

- Etre capable de collaborer avec les services et les interlocuteurs externes
- Etre capable de travailler de manière transversale avec des partenaires très divers
- Animer ou conduire des réunions
- Etre capable d'argumenter
- Faire preuve de pédagogie
- Savoir se rendre disponible

Compétences stratégiques :

- Faire preuve de rigueur dans l'organisation de son travail
- Anticiper les évolutions
- Etre force de proposition
- Savoir poser un diagnostic
- Dégager les priorités d'intervention
- Piloter un projet ou un dossier
- Etre capable de coordonner et fédérer différents interlocuteurs



FICHE DE POSTE
FAMILLE Education – culture et sport
SOUS-FAMILLE Culture et patrimoine

Merci de bien vouloir adresser votre candidature (lettre + CV)

Par voie postale à :

Monsieur le Président du Conseil Départemental
Direction des Ressources Humaines
48 Esplanade Jacques Baudot
Rue Sergent Blandan
CO 90019
54035 NANCY cedex

Ou par courrier électronique à : drhcandidatures@departement54.fr
en indiquant le numéro de poste (**1050**)

Renseignements téléphoniques : **Rachid BOUMALI** au **03.83.94.59.56**

Date limite de candidature : 28/04/2017