FICHE DE POSTE
FAMILLE Solidarité et santé
SOUS-FAMILLE Social

MEURTHE & MOSELLE
CONSEIL DÉPARTEMENTAL

Direction du territoire de Longwy

Liens hiérarchiques :
Responsable de MDS Longuyon/Villerupt
Liens fonctionnels :
Délégué territorial à la Protection de l'enfance
Délégation :
Président du Conseil départemental

CADRE D'EMPLOI : Att/attaché principal - CSE/CSE principal - psychologue tous grades
CATEGORIE A Filière administrative et sociale
Poste n° : 3344
Quotité du poste : 100%
Résidence administrative : MDS Longuyon / Villerupt site principal de Villerupt et dans l'attente MDD Longwy
Groupe de fonction régime indemnitaire : 7.1

Responsable de Protection de l'Enfance (RPE)

MISSION : Sous l'autorité hiérarchique du Responsable de MDS, le (la) RPE assure et garantit la mise en œuvre des mesures d'ASE. A ce titre, il (elle) assure l'encadrement technique et hiérarchique à l'égard des professionnels de l'ASE. Il (elle) exerce son rôle dans le respect du cadre légal, du cadre méthodologique de la DEF et des orientations définies par l'Assemblée départementale. Il (elle) assure cette mission dans une logique de protection de l'enfance et une dynamique de développement social et participe ainsi à l'élaboration et à la mise en œuvre de la politique enfance-famille-jeunesse aux plans territorial et départemental. Il (elle) inscrit son action dans une diversité de politiques publiques au bénéfice de l'enfant et de la jeunesse.
Il (elle) a délégation du Président du Conseil départemental pour la validation des projets prévus par la loi pour les enfants et leur famille.
Initie à l'échelle du territoire de Longwy des projets relatifs à la politique éducation / jeunesse.

ACTIVITES

Mise en œuvre des mesures administratives et judiciaires d'ASE et management des professionnels

- Est garant de la mise en œuvre des mesures administratives et judiciaires d'ASE dans le respect du droit et du projet individuel de chaque enfant
- Est garant de l'existence, de l'adéquation et de l'évolution des projets pour les enfants et leurs familles prévus par la loi (Projet pour l'Enfant et sa Famille, projet individualisé en placement familial) et, à ce titre, valide et signe ces projets par délégation du PCD, aux côtés des représentants légaux des enfants
- Apporte son expertise technique auprès du DTPE pour les prises de décision en matière de protection de l'enfance
- Met en place les liaisons et articulations nécessaires avec les autres missions et les partenaires pour l'exercice de chaque mesure individuelle d'ASE dans le cadre global de l'action de protection de l'enfance et de la dynamique de développement social
- Assure l'encadrement hiérarchique des professionnels de l'équipe de l'ASE (TS, psychologues) : contribution au développement professionnel des agents, identification des besoins de formation, évaluation des compétences, entretien professionnel
- Apporte un conseil méthodologique et technique, individuel et collectif, à l'ensemble des professionnels de son équipe sur les missions ASE et éventuellement de prévention spécialisée et s'assure du bon déroulement de la fonction de référence pour chaque travailleur social et psychologue telle que définie par l'Institution
- S'assure de la qualité des écrits et veille au respect des échéances
- Veille à l'intégration des assistants familiaux au sein de l'équipe ASE durant toute la durée du contrat d'accueil et est garant de leur place dans son équipe territoriale

Contribution à la politique enfance famille jeunesse et à l'animation du développement social en MDS

- Participe au travail en transversalité, avec les autres missions, dans une dynamique de développement social pour la politique enfance famille jeunesse et peut, dans ce cadre, piloter des dossiers thématiques concernant la protection de l'enfance, l'éducation et la jeunesse
- Participe au repérage des problématiques enfance famille jeunesse et contribue à ce titre à la définition du projet de la MDS
- Participe à la fonction d'appui technique auprès des professionnels des autres missions qui concourent à la protection de l'enfance, essentiellement au sein de l'instance d'évocation des situations complexes organisée auprès de la MDS
- Participe aux instances territoriales : comité de direction de territoire, aux réunions d'équipes des MDS et instances
- Initie à l'échelle du territoire des projets concernant la politique enfance famille jeunesse

Participation à la politique publique de protection de l'enfance au plan départemental

- Participe à la réflexion sur l'évolution des problématiques et des politiques de protection de l'enfance au plan départemental. Contribue à l'élaboration du projet de service départemental de l'ASE (sens et méthode) et au schéma départemental de protection de l'enfance. Peut être sollicité (e) pour participer aux dossiers départementaux menés sous le pilotage de la direction de l'enfance et de la famille
- Participe aux réunions départementales organisées par la direction de l'enfance et de la famille pour les travaux techniques internes et dans le cadre du travail partenarial.

Spécificités

- Exerce son activité dans un champ complexe à forte pression et avec des sollicitations en urgence très fréquentes
- Assume concomitamment la responsabilité de la mise en œuvre des mesures d'ASE dans un cadre contraint (au titre de la loi et de la temporalité de l'action) et la nécessité d'une forte implication dans les politiques enfance famille - jeunesse territoriales
- Assure le remplacement des RPE au sein du territoire et le renfort des RPE sur les autres territoires
- Participe au dispositif d'astreintes pour l'ASE piloté par la DEF.

Validation DGA DISAS le 31/03/2015
Validation DRH le 13/01/2017

FICHE DE POSTE
FAMILLE Solidarité et santé
SOUS-FAMILLE Social

Compétences techniques :

- Maîtriser les enjeux et évolutions des politiques publiques de son domaine d'activité
- Maîtriser le cadre général de l'Aide Sociale à l'Enfance
- Maîtriser le cadre réglementaire lié à son domaine d'activité
- Maîtriser la méthodologie d'analyse
- Connaître les techniques de management
- Rédiger des écrits professionnels (rapports, notes de synthèse, notes techniques,...)
- Utiliser les outils du pack bureautique (Word, Excel, Powerpoint,...)

Compétences relationnelles :

- Mobiliser et animer une équipe
- Savoir accompagner et conseiller
- Prévenir et réguler les conflits
- Savoir négocier
- Etre capable de travailler de manière transversale avec des partenaires très divers
- Conduire des réunions à fort enjeu
- Savoir gérer des situations d'urgence avec sérénité et recul

Compétences stratégiques :

- Analyser les situations et les interactions avec le contexte
- Etre capable d'organiser et coordonner
- Organiser l'activité et le suivi en respectant les délais
- Etre force de proposition
- Faire preuve de responsabilité dans son champ de compétence
- Savoir poser un diagnostic
- Disposer d'une bonne capacité d'analyse et d'évaluation des situations au plan clinique
- Repérer et analyser des situations à risque
- Savoir agir dans la complexité
- Savoir manager un processus de changement
- Savoir inscrire son domaine d'activité dans les enjeux stratégiques globaux

Merci de bien vouloir adresser votre candidature (lettre + CV)

Par voie postale à :

Monsieur le Président du Conseil Départemental
Direction des Ressources Humaines
48 Esplanade Jacques Baudot
Rue Sergent Blandan
CO 90019
54035 NANCY cedex

Ou par courrier électronique à : drhcandidatures@departement54.fr
en indiquant le numéro de **poste (3344)**
Renseignements téléphoniques : **Julie METZGER au 03.83.94.59.53**

Date limite de candidature : 13/03/2017

Validation DGA DISAS le 31/03/2015
Validation DRH le 13/01/2017